



ที่ ศธ ๐๔๒๕๘/ ว ๔๒๙๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๘
ถนนวันลูกเสือ ตำบลหนองครก อำเภอเมือง
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การใช้จ่ายเงินรายได้สถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว๒๓๑๐ ลงวันที่
๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า ปัจจุบันสถานศึกษาส่วนใหญ่ได้มีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของนักเรียนให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ พร้อมเข้าสู่การแข่งขันในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก ได้แก่ การสอนโดยเน้นการใช้ภาษาต่างประเทศจากครูชาวต่างประเทศ ทั้งที่เป็นเจ้าของภาษา (Native Speakers) และไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non Native Speakers) เป็นหลัก หรือการสอนในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานด้วยบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เฉพาะเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น ซึ่งการจ้างบุคลากรดังกล่าวเพื่อทำการสอนด้วยอัตราค่าจ้างหรือค่าตอบแทนตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ส่งผลให้สถานศึกษาจัดหาบุคลากรดังกล่าวได้ยาก เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจค่าครองชีพที่สูงขึ้น จึงเป็นการเพิ่มภาระให้กับสถานศึกษาที่ต้องเสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรณีพิเศษ หรือสถานศึกษาบางแห่งไม่ได้ดำเนินการขออนุมัติ แต่จำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างสูงขึ้น ซึ่งกรณีดังกล่าวเป็นข้อมูลที่ได้รับทราบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือกรณีสถานศึกษาไม่นำเงินที่เก็บจากผู้ปกครองหรือเงินที่ได้รับไว้เป็นกรณีพิเศษเข้าเป็นรายได้สถานศึกษา รวมทั้งสถานศึกษาเก็บรักษาเงินรายได้สถานศึกษาในรูปของเงินสด และหรือเงินฝากธนาคารไว้เกินวงเงินเก็บรักษาที่กรมบัญชีกลางอนุมัติ

โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การใช้จ่ายเงินรายได้สถานศึกษามีความคล่องตัวมากขึ้น สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ลดขั้นตอนการทำงานของสถานศึกษา ลดปัญหาการทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือหน่วยตรวจอื่น ๆ รวมทั้งสถานศึกษาสามารถบริหารจัดการเงินรายได้สถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้กับนักเรียน จึงจัดทำแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ ค่าจ้างครูชาวไทย ค่าสอนเกินภาระงานสอนและค่าสอนพิเศษของสถานศึกษาด้วยเงินรายได้สถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาได้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

อนึ่งขอให้สถานศึกษาในสังกัด ได้ดำเนินการบริหารจัดการเงินรายได้สถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับนักเรียนเป็นสำคัญ โดยปฏิบัติตามระเบียบและประกาศที่อ้างถึง รวมทั้งระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดข้อทักท้วงจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือหน่วยตรวจ

/อื่น ๆ ...

อื่น ๆ รวมทั้งมิให้เกิดเกิดข้อร้องเรียนจากนักเรียนหรือผู้ปกครองด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายภัทรศาสน์ มาสกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 28 วิทยาเขตราชภัฏ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 28

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๓๓๗๒ หรือ ๐๘ ๘๕๘๖ ๐๗๒๕

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๓๓๗๙

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๓๓๗๙



100 69
06 ส.ย. 2560 15, 671

ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๒๓๑๐

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง / การใช้จ่ายเงินรายได้สถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต และ
ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เป็นหน่วยเบิก

- อ้างถึง ๑ ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการบริหารจัดการเกี่ยวกับเงินรายได้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคล ในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการนำเงินรายได้สถานศึกษาไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ ค่าจ้างครูชาวไทย ค่าสอนเกินภาระงานสอน และค่าสอนพิเศษของสถานศึกษาด้วยเงินรายได้สถานศึกษา

ด้วย ปัจจุบัน สถานศึกษาส่วนใหญ่ได้มีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของนักเรียนให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ พร้อมเข้าสู่การแข่งขันในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก ได้แก่ การสอนโดยเน้นการใช้ภาษาต่างประเทศจากครูชาวต่างประเทศ ทั้งที่เป็นเจ้าของภาษา (Native Speakers) และไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non Native Speakers) เป็นหลัก หรือการสอนในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานด้วยบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เฉพาะเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น ซึ่งการจ้างบุคคลดังกล่าวเพื่อทำการสอนด้วยอัตราค่าจ้างหรือค่าตอบแทนตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ส่งผลให้สถานศึกษาจัดหาบุคลากรดังกล่าวได้ยากเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจค่าครองชีพที่สูงขึ้น จึงเป็นการเพิ่มภาระให้กับสถานศึกษาที่ต้องเสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรณีพิเศษ หรือสถานศึกษาบางแห่งไม่ได้ดำเนินการขออนุมัติแต่จำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างสูงขึ้นไป ซึ่งกรณีดังกล่าวเป็นข้อมูลที่ได้รับทราบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือกรณีสถานศึกษาไม่นำเงินที่เก็บจากผู้ปกครองหรือเงินที่ได้รับไว้เป็นกรณีพิเศษเข้าเป็นเงินรายได้สถานศึกษา รวมทั้งสถานศึกษาเก็บรักษาเงินรายได้สถานศึกษาในรูปของเงินสดและหรือเงินฝากธนาคารไว้เกินวงเงินเก็บรักษาที่กรมบัญชีกลางอนุมัติ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว เพื่อให้การใช้จ่ายเงินรายได้สถานศึกษา มีความคล่องตัวมากขึ้น สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ลดขั้นตอนการทำงานของสถานศึกษา ลดปัญหาการทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือหน่วยตรวจอื่น ๆ รวมทั้งสถานศึกษาสามารถบริหารจัดการเงินรายได้สถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้กับนักเรียน จึงจัดทำแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ ค่าจ้างครูชาวไทย ค่าสอนเกินภาระงานสอน และค่าสอนพิเศษของสถานศึกษาด้วยเงินรายได้สถานศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สถานศึกษาถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

/ อนึ่ง ...

55
๑๖/๖/๒๐

อนึ่ง ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตกำกับ ติดตาม ดูแล ให้สถานศึกษาในสังกัด บริหารจัดการเงินรายได้สถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับนักเรียนเป็นสำคัญ โดยปฏิบัติตามระเบียบและ ประกาศที่อ้างถึง รวมทั้งระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดข้อทักท้วงจากสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยตรวจอื่น ๆ รวมทั้งมิให้เกิดข้อร้องเรียนจากนักเรียนหรือผู้ปกครอง ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ พร้อมทั้งแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดทราบ เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายการณ สกุลประดิษฐ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคลังและสินทรัพย์

โทร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๖๐ ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๓

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๘๘๘๘ ๐ ๒๖๒๘ ๕๑๑๒

ปี ๒๕๖๖ ส.ค. ๒๘

- ๓๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่
- ๓๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่
- ๓๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่
- ๓๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่
- ๓๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่
- ๓๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่

(Signature)

(นายภาณุพงศ์ สุคะตะ)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

- ๓๖๖ ไร่

(Signature)

- ๘ มิ.ย. ๒๕๖๐

- ๑๑๐๐ ไร่ ๒๖๖ ไร่ ๒๖๖ ไร่

(Signature)
(นายวิชาญ สุคะตะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๘ ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๘

๑ มิ.ย. ๖๐

**แนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ ค่าจ้างครูชาวไทย
ค่าสอนเกินภาระงานสอนและค่าสอนพิเศษของสถานศึกษาด้วยเงินรายได้สถานศึกษา**

เพื่อให้สถานศึกษามีความคล่องตัวในการจัดหาผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสอนให้กับนักเรียน ลดปัญหาการหักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยตรวจอื่น ๆ รวมทั้งให้การบริหารจัดการเงินรายได้สถานศึกษาของสถานศึกษาเกิดประโยชน์สูงสุดต่อนักเรียน

สำนักงานคณะกรรมการ การการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการบริหารจัดการเกี่ยวกับเงินรายได้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงจัดทำแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ ค่าจ้างครูชาวไทย ค่าสอนเกินภาระงานสอนและค่าสอนพิเศษของสถานศึกษา ด้วยเงินรายได้สถานศึกษา ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทน ดังนี้

๑ ค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ เพื่อทำหน้าที่สอนเต็มเวลา ให้สถานศึกษา

๑.๑ กำหนดอัตราค่าจ้างไม่เกินอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างที่กระทรวงการคลังกำหนดเป็นลำดับแรก

๑.๒ กรณีกำหนดอัตราค่าจ้างตามข้อ ๑ สถานศึกษาไม่สามารถจัดหาครูชาวต่างประเทศที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการเรียนการสอนของนักเรียนได้ ให้สถานศึกษาพิจารณาอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลางเพิ่มเติม ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๕ / ๓๓๑๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ คือ

- สอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น อัตราค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อราย
- สอนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อัตราค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาทต่อราย

สำหรับการสอนระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ซึ่งกรมบัญชีกลางไม่ได้กำหนด ให้ใช้อัตราค่าจ้างสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โดยอนุโลม

๑.๓ กรณีกำหนดอัตราค่าจ้างตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ แล้ว สถานศึกษาไม่สามารถจัดหาครูชาวต่างประเทศที่มีคุณภาพและคุณลักษณะตรงตามหลักสูตรการเรียนการสอนได้ สถานศึกษาสามารถพิจารณาอัตราค่าจ้างเพิ่มได้ตามความเหมาะสม ในอัตราไม่เกินเดือนละ ๖๐,๐๐๐ บาท ต่อราย

๑.๔ การกำหนดอัตราค่าจ้างให้คำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสมของค่าจ้าง ความคุ้มค่า และประโยชน์ที่นักเรียนได้รับเป็นสำคัญ ภายในวงเงินที่สถานศึกษารับผิดชอบ โดยมีเงื่อนไขจะต้องไม่เรียกเก็บเงินบำรุงการศึกษาและหรือขอรับเงินสนับสนุนจากนักเรียนหรือผู้ปกครองเพิ่มเติมจากที่เคยจัดเก็บในปีการศึกษาที่ผ่านมา

๑.๕ การจ้างและการกำหนดอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานทุกครั้ง

๑.๖ งดจ่ายค่าใช้จ่ายอื่นใดที่เป็นการเฉพาะตัวของครูชาวต่างประเทศ ได้แก่ ค่าธรรมเนียมหนังสือขออนุญาตทำงาน (Work Permit) และค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราหนังสือเดินทาง (Visa) ของครูชาวต่างชาติ ซึ่งเป็นเอกสารหลักฐานที่สำคัญของครูชาวต่างชาติที่จะต้องแสดงต่อโรงเรียน ค่าประกันชีวิต ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น

๒ การจ้างครูชาวไทย เพื่อทำหน้าที่สอนเต็มเวลา

กรณีสถานศึกษาจัดการเรียนการสอนในลักษณะห้องเรียนพิเศษ ได้แก่ ห้องเรียน English Program ห้องเรียน Mini English Program หรือห้องเรียนพิเศษอื่น ๆ เป็นต้น เมื่อสถานศึกษาจ้างครูชาวต่างประเทศเพื่อทำหน้าที่สอนให้กับนักเรียนเต็มเวลาแล้ว สถานศึกษายังมีความจำเป็นต้องมีครูชาวไทย (นอกเหนือจากครูผู้สอนปกติโดยทั่วไป) เพื่อช่วยในการสอนหรือปฏิบัติงานร่วมกับครูชาวต่างประเทศ ซึ่งสถานศึกษาไม่มีบุคลากรที่จะทำหน้าที่ดังกล่าวได้ ให้สถานศึกษาดำเนินการจัดจ้างดังนี้

๒.๑ ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศ สามารถใช้ภาษาต่างประเทศเป็นสื่อการเรียนการสอนได้เต็มเวลา และมีคุณสมบัติไม่น้อยกว่าที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ซึ่งปัจจุบันสถาบันภาษาอังกฤษ สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดไว้ในแนวทางการดำเนินงานโครงการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการเป็นภาษาอังกฤษ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒.๒ กำหนดอัตราค่าจ้างไม่เกินอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามที่กระทรวงการคลังกำหนดเป็นลำดับแรก

๒.๓ กรณีกำหนดอัตราค่าจ้างตามข้อ ๒.๒ สถานศึกษาไม่สามารถจัดหาบุคลากรที่มีคุณภาพและคุณลักษณะตรงตามหลักสูตรการเรียนการสอนได้ สถานศึกษาสามารถพิจารณาอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ในอัตราไม่เกินเดือนละ ๔๕,๐๐๐ บาท ต่อราย

๒.๔ การกำหนดอัตราค่าจ้างให้คำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสมของค่าจ้าง ความคุ้มค่า และประโยชน์ที่นักเรียนได้รับเป็นสำคัญ ภายในวงเงินที่สถานศึกษารับผิดชอบ โดยมีเงื่อนไขจะต้องไม่เรียกเก็บเงินบำรุงการศึกษาและหรือขอรับเงินสนับสนุนจากนักเรียนหรือผู้ปกครองเพิ่มเติมจากที่เคยจัดเก็บในปีการศึกษาที่ผ่านมา

๒.๕ การจ้างและการกำหนดอัตราค่าจ้างครูชาวไทยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อทำหน้าที่สอน หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษา นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานพร้อมทั้งถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙ / ว ๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙) ด้วย

๓ การจ่ายค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงานสอนและหรือค่าสอนพิเศษ เป็นรายชั่วโมง

กรณีสถานศึกษาที่มีความจำเป็นต้องเชิญผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะตามกลุ่มสาระเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อทำการสอนพิเศษเพิ่มเติมให้กับนักเรียนในบางชั่วโมงการเรียนและนอกเวลาเรียน สถานศึกษาสามารถจ่ายค่าตอบแทนได้ ดังนี้

๓.๑ การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ทำการสอนในสถานศึกษาที่สอนนอกเหนือจากจำนวนหน่วยชั่วโมงที่ต้องทำการสอนในหนึ่งสัปดาห์ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ให้จ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนเฉพาะชั่วโมงที่สอนเกิน ในอัตราไม่เกินชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท ต่อราย (ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑) อัตราดังกล่าวให้หมายความถึงการสอนในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่าด้วย

/ ๓.๒ การจ่ายค่าตอบแทน...

๓.๒ การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ทำการสอนที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งประจำในสถานศึกษา หรือผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานประจำในสถานศึกษา และสถานศึกษาจำเป็นต้องเชิญให้สอนในสถานศึกษาในฐานะ ครูพิเศษหรืออาจารย์พิเศษเป็นรายชั่วโมง ให้จ่ายค่าสอนพิเศษในอัตรา ดังนี้

- ผู้ทำการสอนที่เป็นบุคลากรหรือลูกจ้างของรัฐ ให้ได้รับค่าสอนพิเศษในอัตรา ไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาทต่อราย

- ผู้ทำการสอนที่ไม่เป็นบุคลากรหรือลูกจ้างของรัฐ ให้ได้รับค่าสอนพิเศษในอัตรา ไม่เกิน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาทต่อราย

- กรณีสถานศึกษาจำเป็นต้องใช้ผู้ทำการสอนที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน ของนักเรียน สถานศึกษาอาจกำหนดให้ผู้ทำการสอนดังกล่าวได้รับค่าสอนพิเศษสูงกว่าที่กำหนดก็ได้ แต่ต้อง ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานทุกครั้ง

๓.๓ การจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนและค่าสอนพิเศษ ให้จ่ายได้ไม่เกิน ๑ คน ต่อห้องเรียนต่อชั่วโมงการเรียนการสอน

๓.๔ การจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนและค่าสอนพิเศษให้คำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม ความคุ้มค่า และประโยชน์ที่นักเรียนได้รับเป็นสิ่งสำคัญ ภายในวงเงินที่สถานศึกษารับผิดชอบ โดยมีเงื่อนไข จะต้องไม่เรียกเก็บเงินบำรุงการศึกษาและหรือขอรับเงินสนับสนุนจากนักเรียนหรือผู้ปกครองเพิ่มเติมจากที่เคย จัดเก็บในปีการศึกษาที่ผ่านมา

๔ การจ่ายค่าตอบแทนครูชาวต่างประเทศ เพื่อทำหน้าที่สอนพิเศษเป็นรายชั่วโมง

กรณีสถานศึกษามีความจำเป็นต้องใช้ครูชาวต่างประเทศที่มีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญ ด้านภาษาต่างประเทศเป็นการเฉพาะ เพื่อทำการสอนพิเศษเพิ่มเติมให้กับนักเรียนในบางชั่วโมงการเรียนและ นอกเวลาเรียน สถานศึกษาสามารถจ่ายค่าตอบแทนได้ ดังนี้

๔.๑ การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับครูชาวต่างประเทศที่ไม่ได้ปฏิบัติงานประจำ ในสถานศึกษา และสถานศึกษาจำเป็นต้องเชิญให้สอนในสถานศึกษาในฐานะครูพิเศษหรืออาจารย์พิเศษ เป็นรายชั่วโมง ให้จ่ายค่าสอนพิเศษในอัตรา

- ครูชาวต่างประเทศที่เป็นบุคลากรหรือลูกจ้างของรัฐ ให้ได้รับค่าสอนพิเศษ ในอัตราไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาทต่อราย

- ครูชาวต่างประเทศที่ไม่เป็นบุคลากรหรือลูกจ้างของรัฐ ให้ได้รับค่าสอนพิเศษ ในอัตราไม่เกิน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาทต่อราย

- กรณีสถานศึกษาจำเป็นต้องใช้ผู้ทำการสอนที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนของนักเรียน สถานศึกษา อาจกำหนดให้ครูชาวต่างชาติดังกล่าวได้รับค่าสอนพิเศษสูงกว่าที่กำหนดก็ได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานทุกครั้ง

๔.๒ กรณีครูชาวต่างประเทศที่สถานศึกษาได้ทำสัญญาจ้างให้ทำหน้าที่สอนเต็มเวลา หากสถานศึกษาจำเป็นต้องให้ครูชาวต่างประเทศดังกล่าวทำหน้าที่สอนเกินเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง สถานศึกษาอาจพิจารณาจ่ายเป็นค่าจ้างเพิ่มเฉพาะชั่วโมงที่สอนเกิน ในอัตราไม่เกินชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท ต่อรายก็ได้ โดยให้จ่ายได้ไม่เกิน ๑ คน ต่อห้องเรียนต่อชั่วโมงการเรียนการสอน

๔.๓ การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๔.๑ และหรือค่าจ้างเพิ่มตามข้อ ๔.๒ ให้คำนึงถึง ความจำเป็น ความเหมาะสม ความคุ้มค่า และประโยชน์ที่นักเรียนได้รับเป็นสิ่งสำคัญ ภายในวงเงินที่สถานศึกษา รับผิดชอบ โดยมีเงื่อนไขจะต้องไม่เรียกเก็บเงินบำรุงการศึกษาและหรือขอรับเงินสนับสนุนจากนักเรียนหรือ ผู้ปกครองเพิ่มเติมจากที่เคยจัดเก็บในปีการศึกษาที่ผ่านมา